

KOÇLUĞUN ORGANİZASYONEL VE BİREYSEL FAYDALARI

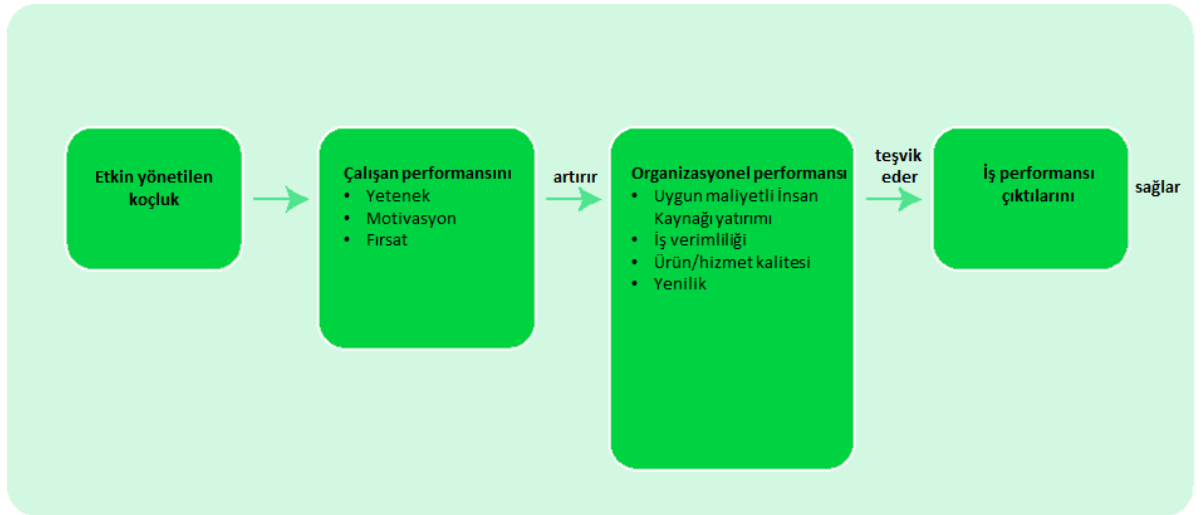
Araştırmalara göre koçluk, çalışanların iş performansının, yeteneklerinin, işlerine bağlanmadaki motivasyonlarının, fikir, yetenek ve bilgilerini etkin şekilde uygulama fırsatlarının faaliyete geçmesi ile doğrudan ilişkilidir.

Koçluk, çalışanların motivasyon ve becerilerini geliştirmek için bir fırsat sunmakta ve performanslarının artmasına katkıda bulunmaktadır. Koçluğun bunları gerçekleştirebilmesi aşağıdaki koşulların kurum tarafından desteklenmesi ile mümkün olabilir;

- Çalışan becerilerinin organizasyonel hedeflere paralel olarak geliştirilmesi
- Çalışanların işlerine bağlı hale getirilmesi, kendilerini değerli hissetmelerinin sağlanması ve organizasyona bağlılıklarının desteklenmesi
- Sorumluluk ve girişimin desteklenmesi, yeni mücadele ve değişikliklere adaptasyonun kolaylaştırılması
- İşteyken verimli ve etkin çalışmaları için, çalışanların ev yaşamlarına ilişkin rollerinden doğan yükümlülüklerinin kolaylaştırılması ve desteklenmesi

Koçluk, bireylerin performansını artırarak şirketin çalışan verimliliğini sağlamasına, İnsan Kaynakları'nın geri dönüşü yüksek etkin bir yatırım yapmasına, kalite, yenilik ve müşteri memnuniyeti açısından üstün performans elde etmesine katkıda bulunmalıdır.

Koçluğun organizasyonel faydaları aşağıdaki şekilde özetlenebilir;



Koçluğun bireysel faydaları aşağıdaki gibi özetlenebilir;

Koçluğun Faydaları	%
Öz farkındalığın artması	68
Daha iyi hedef belirleme	62
Daha dengeli bir yaşam	61
Daha düşük stres seviyesi	57
Kendini keşfetme kapasitesinin artması	53
Kendine güvenin artması	52
Yaşam kalitesinin yükselmesi	43
İletişim becerilerinin artması	40
Tamamlanan proje sayısında artış	36
Sağlık ve sıhhat seviyesinde artış	34
İş arkadaşları ile daha iyi ilişkiler	33
Daha iyi aile ilişkileri	33