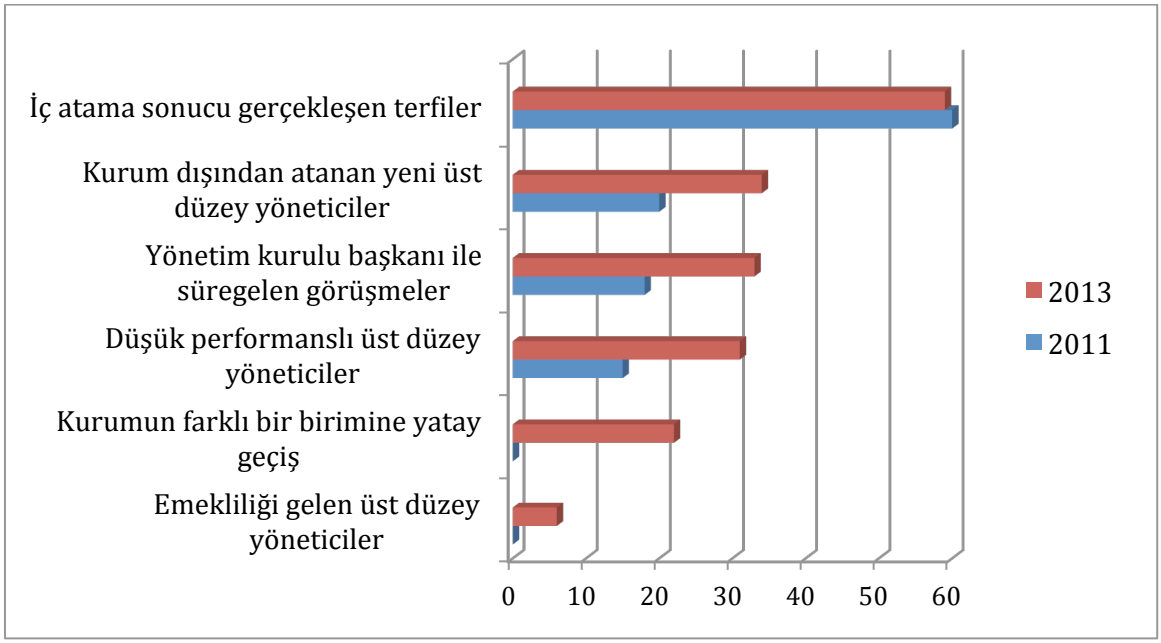
KOÇLUĞUN GÜNÜMÜZDEKİ DURUMU VE GELİŞİMİ

Koçluk artık yönetim uygulamalarının bir parçası haline gelmiş hatta zaman zaman koçluk adı altında dahi anılmamaya, koçluk yerine 'iyi yönetim uygulamaları', 'performans yönetimi', '360 derece geribildirimi' ya da 'çalışanın gelişimi' terimleri ile anılmaktadır.

Yönetim koçluğu İnsan Kaynakları için özel bir dikkat gerektirmektedir. İster giderek daha sık görülen haliyle bölüm müdürleri tarafından verilsin, ister şirket içi ya da şirket dışı koçlar tarafından başlatılsın, koçluk uygulaması geniş bir eğitim ve gelişim altyapısı gerektirmektedir. Koçluğun etkili olabilmesi için, şirket dışı uzman kaynakların desteği ile geliştirilmesi ve temel destek materyalleri ile işler hale getirilmesi gerekmektedir.

Koçluğun yükselişinde etkisi olan etkenlerin 2013 yılı ile 2011 yılı karşılaştırması;