

KOÇLUK İÇİN ORGANİZASYONEL KOŞULLAR

Bireyin Koçluk İhtiyacının Saptanması

Koçluk, şirketlerin çalışanlarının gelişiminde kullanabileceği çeşitli eğitim ve gelişim uygulamalarından biridir. Koçluğun faydaları, eğitim kursları, mentorluk ya da iş üzerinde eğitim gibi diğer gelişim müdahalesi türleri ile birlikte değerlendirilmelidir. Bunun yanında, çalışan tercihleri de göz önünde bulundurulmalıdır. Koçluk oldukça etkin bir gelişim aracı olabilir, ancak diğer öğrenme araçlarında olduğu gibi belirlenen amaç için en iyi gelişim aracı olduğu saptandığında etkili olacaktır.

Koçluğa ihtiyaç duyulan gelişime açık durum örnekleri;

- Bireyin potansiyelinin ortaya çıkarılması
- Sosyal becerilerinin iyileştirilmesi
- Çatışma yönetimi becerilerinin iyileştirilmesi
- Başkalarını geliştirme kapasitesinin iyileştirilmesi
- Daha stratejik bir perspektifin geliştirilmesi
- Görev değişikliği nedeniyle yeni becerilerin geliştirilmesi
- Duygusal zekanın gelişimi
- Yeni yönetici olduğunda ortaya çıkabilecek soru işaretlerinin giderilmesi

Koçluğun uygun müdahale şekli olmadığı durum örnekleri;

- Bireyin kişisel ya da ailevi bir sorununun olması
- Bireyin psikolojik problemlerinin olması
- Bireyin kendi sorunlarını anlama ve çözüm bulma becerisinin olmaması
- Bireyin koçluğa direnmesi veya koçluk almaya kapalı olması
- Bireyin sürekli olarak sosyal açıdan uygunsuz davranışlara başvurması
- Bireyin koçluğu kestirme çözüm olarak görmesi ve davranışını değiştirme sorumluluğunu üstlenmemesi

Bireyin koçluğa hazır olup olmadığını değerlendirirken göz önünde bulundurulacak sorular;

- Problem/gelişim alanı, daha derin bir psikolojik uzmanlık gerektiriyor mu?
- Problem/gelişim alanı kişisel mi, yoksa iş ile mi ilgili?
- Birey koçluk çalışmasına katılmaya istekli mi?
- Birey koçluğun başarılı olabilmesi için büyük oranda çaba göstermesi gerektiğini kabul ediyor mu?
- Değişime karşı direnç gösteriyor mu?
- Daha uygun maliyetli ve eşdeğer başka bir gelişim opsiyonu var mı?

Koçluk hedefiniz için uygun bir seçim mi?

Bu sorunun yanıtı için aşağıdaki karar tablosundan yararlanılabilir.

